

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Болгарская средняя общеобразовательная школа № 2»  
Спасского муниципального района Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2017- 2019годы

Прошел уведомление и регистрацию в Государственном казенном учреждении  
Центр занятости населения Спасского района Республики Татарстан

Регистрационный № 6 от «15» 05 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)

  
(подпись)


Ильяс Ибрагимов  
(должность, Ф.И.О.)



В территориальном профсоюзном органе

Регистрационный № 4 от «12» 05 2020 года

Председатель СПО РК профсоюза

  
(подпись)

(Ф.И.О.)



г. Болгар

**Изменения и дополнения к коллективному договору  
от 27.04.2018 года регистрационный №4  
МБОУ «Болгарская средняя общеобразовательная школа № 2»  
Спасского муниципального района Республики Татарстан  
на основании изменений и дополнений  
в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки  
Республики Татарстан и Татарским республиканским  
комитетом профсоюза работников народного образования и науки  
на 2017-2019 годы**

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года;
2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ «Болгарская средняя общеобразовательная школа № 2» Спасского муниципального района Республики Татарстан на 2019-2020 годы:

**Раздел I. «Общие положения» дополнить пунктами 1.17-1.18 следующего содержания:**

«1.17. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организации сферы образования (независимо от их организационно-правовой нормы), руководителей и работников территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению, учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации МБОУ «БСОШ № 2».

1.18. Руководителям образовательных организаций и соответствующим профсоюзным органам совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, недопустимости дискриминации, коллегиальности, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».



**Дополнить пунктом 1.19-1.22 следующего содержания:**

«1.19 Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

1.20. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

1.21. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательных организаций».

1.22. Руководствоваться Положением при разработке работодателем локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

**Дополнить пунктом 1.23:**

«Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до 31 декабря 2020 года».

**Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»****Пункт 2.2.8 изложить в следующей редакции:**

«Обеспечить преимущественное право на оставлении на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставлении на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

**Дополнить пунктом 2.5:**

«Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные

трудовые книжки, в частности уведомление по 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

**Дополнить пунктом 2.6:**

«Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющих профессиональную деятельность (Приложение №1)».

**Раздел IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.2.3:**

«Работодатель способствует

-увеличению оплаты труда на величину фактически инфляции в предшествующем году;

-повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ №597 от 07.05.2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

-соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников, соответствующих профессионально - квалификационным групп образовательных организаций на всей территории республики, в то числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ».

**Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.1.9:**

«Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников для членов профсоюза:

-льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;

-отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;

-санаторные путевки «Мать и дитя» по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

-льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.

**Раздел VIII. «Молодежная политика» дополнить абзацем**

Работодатель

-материально стимулирует ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №1270 от 29.12.2018 года «Об



установлении стимулирующей надбавки педагогическим работникам- молодым специалистам».

От работодателя:

Директор



Л.В. Борюшкина

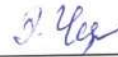


М.П.

«23» января 2020 г.

От работников:


Председатель  
первичной профсоюзной  
организации



Э.М. Четанова

М.П.

«23» января 2020 г.

Принято  
на собрании трудового коллектива  
Протокол от 23.01.2020г. №  
Председатель собрания  
 Э.М. Четанова

**Положение**  
**о нормах профессиональной этики педагогических работников**

**I. Общие положения**

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".
2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

**II. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
  - а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
  - б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
  - в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
  - г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
  - д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
  - е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
  - ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;



з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

### **III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.